

## **Fakta om standarden SA8000**

SA8000 er den mest anerkendte internationale standard for social ansvarlighed. Standarden bygger på FNs Børnekonvention, Menneskerettighedskonventionen og en række resolutioner fra ILO (International Labour Organisation). SA8000 opstiller 8 kriterier/krav, som virksomhederne skal overholde omkring børnearbejde, aflønning, arbejdsmiljø mv.

Fordelen ved SA8000 er først og fremmest, at virksomhederne kan blive certificeret efter denne standard, dvs. at de bliver kontrolleret af en ekstern kontrolinstans (et certificeringsbureau som f.x. Bureau Veritas, Lloyds, Intertek m.fl.). I andre CSR relaterede systemer som f.x. Global Compact, eller CSR kompasset er det virksomhederne selv, der beskriver, hvordan de arbejder med social ansvarlighed, men der er ingen uvildig ekstern kontrol eller mulighed for certificering.

SA8000 administreres af den uafhængige internationale organisation Social Accountability International, der har hovedsæde i New York. Standarden blev lanceret i 1997 og er kommet i en let revideret 2008 version. Der er i dag knap 2.000 SA8000 certificerede virksomheder fordelt på 64 forskellige lande. I Danmark er der pt. kun 4 virksomheder, som har opnået en certificering, men flere er på vej.

### **De 8 kriterier**

SA 8000 er bygget op omkring 8 kriterier/krav, som virksomhederne skal leve op til på forskellige områder. Udover disse kriterier stilles der også nogle formelle krav til virksomhedens ledelse og de interne ledelsessystemer, krav til underleverandørerne og til den interne og eksterne kommunikation, lige som i f.eks. ISO standarderne. De 8 kriterier handler om:

- Børnearbejde
- Tvangsarbejde
- Sundhed og sikkerhed
- Organisationsfrihed
- Diskrimination
- Disciplinære metoder
- Arbejdstid
- Aflønning

Under hvert af disse kriterier er beskrevet, hvad virksomheden skal leve op til, under hensyn til de lokale forhold, der hvor produktionen foregår. Der er tale om minimumskrav, og man forpligter sig til løbende at arbejde på yderligere forbedringer.

Virksomhederne skal afskaffe børnearbejde og sikre, at deres ungarbejdere (15-17 år) ikke udfører farligt, skadeligt eller mentalt usundt arbejde. Arbejds lønnen skal være tilstrækkelig til at leve af (basic needs), og skal under alle omstændigheder mindst udgøre den lokalt fastsatte minimumsløn. Arbejdsmiljøet skal være sundt og sikkert, og virksomhederne skal løbende stræbe efter forbedringer på dette område. Arbejdstiden for en normal arbejdsuge må ikke overskride 48 timer, og overarbejde skal kompenseres på en rimelig måde. Der må ikke diskrimineres på nogen måde, og medarbejderne skal have ret til frit at organisere sig i fagforeninger.

Den fulde tekst fra standarden kan læses på hjemmesiden [www.sa-intl.org](http://www.sa-intl.org)

På [www.ethicaltradesolutions.dk](http://www.ethicaltradesolutions.dk) kan ses yderligere oplysninger om arbejde med SA8000